

# Méthode EMAP : ETOP Méthode d'Accompagnement de Projet

Un grand nombre d'entreprises évolue actuellement dans l'organisation de leurs projets, en passant d'un rôle d'équipementier à un rôle de systémier. Elles prennent ainsi conscience de l'importance d'un référentiel en management de projet, tant sur l'axe méthode que sur l'axe outil.

Ces référentiels entreprise ont subi, au cours du temps, plusieurs évolutions. Ces évolutions les rendent, pour la plupart, assez lourds, mal perçus, voire méconnus par les acteurs de l'entreprise.

Par ailleurs, l'évolution de carrière classique au sein d'une entreprise, est basée le plus souvent sur les compétences techniques pures. Ce qui amène des personnels à des rôles de management sans y être préparés ou même sans en avoir la fibre.

Certaines entreprises font alors appel à des organismes de formation pour monter en compétences leur personnel sur quelques jours. Mais ces sessions de formation restent très souvent trop génériques.

**C'est pourquoi ETOP International s'est spécialisée dans l'accompagnement et le transfert du savoir.**

Nous ne nous contentons pas de former les personnels, même si nos formations sont adaptées aux contextes spécifiques des entreprises, mais nous faisons un accompagnement terrain, appliqué au travail quotidien. Ces missions de coaching, d'une durée de 3 à 6 mois, sont ponctuées de mesures d'acquisition de compétences individuelles, régulières, permettant de suivre l'évolution de chaque collaborateur jusqu'à son autonomie.

Nos missions concernent le pilotage des affaires, tant sur le savoir-faire que sur le savoir être.

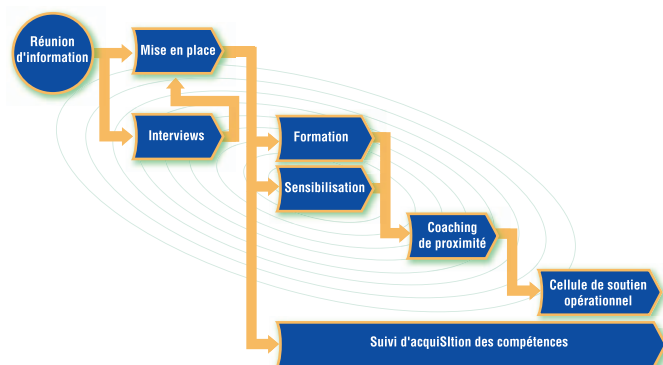
- ❖ **Transmission du Savoir-faire** : le "métier" doit maîtriser les différents processus projet pour pouvoir les utiliser de façon optimale sur ses projets. Il connaît et maîtrise (selon son périmètre d'utilisation) les outils mis à sa disposition pour respecter ses obligations de livraison d'états d'avancement.
- ❖ **Transmission du Savoir être** : le "métier" doit avoir la partition dans la tête et non la tête dans la partition, c'est-à-dire qu'il est le chef d'orchestre de son périmètre.

Nos missions, axées sur le pilotage des affaires, adoptent la démarche 3A.

**3A** Adhésion  
Assimilation  
Autonomie

A ce titre, Etop international a défini une logique de déroulement appelée **Méthode EMAP** :

Cette offre est entièrement modulaire, adaptée aux besoins de l'entreprise. Nous pouvons très bien nous focaliser uniquement sur de la formation, de l'accompagnement ou du soutien de type "hot line".



Ci-dessous, quelques-unes de nos références :

- ❖ Chez **un industriel de l'armement** avec la mise en place d'une démarche EMAP complète pour 50 Responsables de Lots de Travaux Bureaux d'Etudes (durée 6 mois) et pour l'animation de 4 modules de formation à l'outil Open Plan Professionnel,
- ❖ Chez **un équipementier du Groupe SAFRAN** avec la création du module de formation "Piloter les projets", formation dispensée sur 4 jours à tous les Chefs de Projets.

Pour toute information : [marc.galtier@eurogiciel.fr](mailto:marc.galtier@eurogiciel.fr)